

Übung ABC-Analyse

a) Bestellkosten

alte Situation:

11 Artikel jeweils 4 mal pro Jahr bestellt = 44 Bestellvorgänge

Bestellkosten je Vorgang: $30,00 \text{ €} \times 44$ **1.320,00 €**

neue Situation:

4 × A monatlich (4 × 12)	48		
3 × B quartalsweise (3 × 4)	12		
4 × C jährlich	4		
	<u>64</u>	30,00 €	<u>1.920,00 €</u>

b) Lagerkosten

alte Situation:

Jahresbestellwert	20.000.000 €	
bei 4 Bestellungen je	5.000.000 €	
Ø Lagerbestand	2.500.000 €	
× Lagerkostensatz	<u>500.000 €</u>	20,00 %

neue Situation:

Güter	Jahresbedarf	B-häufigk.	Ø LB	Lagerkosten
A	12.000.000 €	12	500.000 €	100.000 €
B	6.000.000 €	4	750.000 €	150.000 €
C	2.000.000 €	1	1.000.000 €	200.000 €
				<u>450.000 €</u>

halbe Bestellmenge 

c) Gesamtkostenänderung

Erhöhung der Bestellkosten	600 €
Minderung der Lagerkosten	<u>-50.000 €</u>
Gesamtkostenminderung	<u>-49.400 €</u>

prozentuale Änderung der Gesamtkosten $\frac{49.400 \text{ €} \times 100}{501.320 \text{ €}}$ **9,85 %**

Die Gesamtkosten mindern sich um 9,85 %.

Hinweis: Bei gründlicher Betrachtung des Problems ist weiteres erhebliches Einsparpotenzial erkennbar (wöchentliche Bestellung usw.)!

Übungen Materialwirtschaft

Aufgabe 1: Selbststudium

Aufgabe 2:	Sekundärbedarf	6.000	85,00 %
	+ Ausschuss 15,00 %	1.059	15,00 %
	Bruttobedarf	<u>7.059</u>	100,00 %
	- Lagerbestand	-3.000	
	- Bestellbestand	-2.500	$6.000 \times 15/85 = 1.059$
	+ Reservierung	1.000	
	+ Sicherheitsbestand	1.000	
	Nettobedarf	<u>3.559</u> LB	3.000
		Bestellbest.	2.500
		- Reserv.	-1.000
		- Sicherh.	-1.000
		verfügbar	<u>3.500</u>
		benötigt	<u>7.059</u>
		Nettobedarf	<u>3.559</u>

Aufgabe 3:

a) Verbrauch/Tag = $\frac{360.000}{360} \cdot 1.000 \text{ St./Tag}$

Meldebestand = $1000 \times (5 \text{ T.} + 1. \text{ T.}) + 20.000 = 26.000$

b) optimale Bestellmenge = $\sqrt{\frac{2 \times 360.000 \times 70}{2 \text{ €} \times 0,25}} = 10.040 \text{ St.}$

Da die Verpackungseinheit 1.000 Stück umfasst, liegt die x_{opt} bei 10.000 Stück.

c) $\emptyset \text{ LB} = \frac{\text{optimale BM}}{2} + \text{Sicherheitsbestand}$

$\emptyset \text{ LB} = \frac{10.000 \text{ St.}}{2} + 20.000 \text{ St.} = 25.000 \text{ St.}$

d) BHäuf. = $\frac{\text{Jahresbedarf}}{x_{\text{opt}}} = \frac{360.000 \text{ St.}}{10.000 \text{ St.}} = 36$

Es muss 36 mal, also alle 10 Tage bestellt werden.
Bestellrhythmus folglich alle 10 Tage.

Aufgabe 4

a) $\emptyset \text{ LB} = \frac{\text{AB} + \text{Summe der Monatsendbestände}}{\text{Anzahl der Monatsendbestände} + 1}$

$\frac{12 \text{ t} + 306 \text{ t}}{9 + 1} = 31,8 \text{ t}$

b) $\text{LUH} = \frac{\text{Verbrauch}}{\emptyset \text{ LB}} = \frac{477 \text{ t}}{31,8 \text{ t}} = 15 \text{ mal in 9 Monaten}$

c) Auswirkungen einer erhöhten Umschlagshäufigkeit

- Verkürzung der Lagerdauer
- Reduzierung der Kapitalbindung
- Verringerung der Materialdurchlaufzeit
- Senkung der Lagerkosten
- Verringerung der Lagerverluste
- Reduzierung der Lagergröße

d) $\emptyset \text{ Lagerdauer} = \frac{270}{15} = 18 \text{ Tage}$

Der \emptyset Lagerbestand reicht für 18 Tage, der Sicherheitsbestand soll für 30 Tage reichen.

$31,8 \text{ t} \times 18 = 570,4 \text{ t}$
 $31,8 \text{ t} \times 30 = 954 \text{ t}$
53,0 t

$\emptyset \text{ Verbrauch pro Tag} \times \text{Sicherheitszeit} = \frac{477}{270} \times 30 = 53,0 \text{ t}$

oder: $\frac{477}{9} = 53,0 \text{ t}$

Aufgabe 5: Selbststudium

Methoden der Entgeltfindung und Entgeltberechnung

(Arbeitsbewertung)

1. summarische Arbeitsbewertung

bewertet wird die Tätigkeit als Ganzes, nicht die einzelnen Anforderungsarten

<u>Rangfolgeverfahren</u>	<u>Lohngruppenverfahren</u>
Bewertung der Arbeitstätigkeiten jeweils im Vergleich zu einer anderen	Bildung diverse Lohngruppen, welche die Anforderungen der Tätigkeiten nach Schwierigkeit usw. abbilden
Festlegung der Rangfolge der Tätigkeiten je nach Schwierigkeitsgrad, Verantwortung, Kenntnissen	Festlegung eines Ecklohnes, um den sich die Löhne der anderen Gruppen gruppieren.

Beispiel Rangfolgeverfahren:

Fünf Beschäftigte – Facharbeiter, Hilfsarbeiter, Buchhalter, Prokurist, Abteilungsleiter

	Facharbeiter	Hilfsarbeiter	Buchhalter	Prokurist	Abteilungsleiter	Wert	Rang
Facharbeiter		+	-	-	-	1	4
Hilfsarbeiter	-		-	-	-	0	5
Buchhalter	+	+		-	-	2	3
Prokurist	+	+	+		+	4	1
Abteilungsleiter	+	+	+	-		3	2

2. analytische Arbeitsbewertung