

## Lösung Personalkennzahlen

<b>Beschäftigungsstruktur:</b>	$\frac{\text{Anzahl Arbeiter} \times 100}{\text{Summe Beschäftigte}}$	
	$\frac{1.302}{1.896}$	<b>68,67%</b>
	Anteil Angestellter:	<b>31,33 %</b>
<b>Beschäftigungsgrad:</b>	$\frac{\text{Istbeschäftigung} \times 100}{\text{Planbeschäftigung}}$	
	$\frac{2.014}{2.050}$	<b>98,24%</b>
<b>Personalaufwandsstruktur:</b>	$\frac{\text{Löhne} \times 100}{\text{Personalaufwand}}$	
	$\frac{48.141.734}{115.194.852}$	<b>41,79%</b>
	$\frac{\text{Gehälter} \times 100}{\text{Personalaufwand}}$	
	$\frac{36.130.454}{115.194.852}$	<b>31,36%</b>
	$\frac{\text{gesetzl. Sozialaufw.} \times 100}{\text{Personalaufwand}}$	
	$\frac{22.282.131}{115.194.852}$	<b>19,34%</b>
	<i>usw.</i>	
<b>Personalaufwandsquote:</b>	$\frac{\text{Personalaufwand} \times 100}{\text{Gesamtleistung}}$	
	$\frac{115.194.852}{489.839.108}$	<b>23,52%</b>
<b>Krankenquote:</b>	$\frac{\text{Anzahl der Kranken} \times 100}{\text{Summe Beschäftigte}}$	
	$\frac{24}{1.896}$	<b>1,27%</b>
<b>Abwesenheitsquote:</b>	$\frac{\text{Anzahl der Abw.} \times 100}{\text{Summe Beschäftigte}}$	
	$\frac{32}{1.896}$	<b>1,69%</b>

<b>Lohnquote:</b>	$\frac{\text{Personalaufwand} \times 100}{\text{Umsatzerlöse}}$	
	$\frac{115.194.852}{487.868.489}$	<b>23,61%</b>
<b>Leistung je Arbeitnehmer:</b>	$\frac{\text{Umsatzerlöse}}{\text{Ø Beschäftigte}}$	
	$\frac{487.868.489}{1.896}$	<b>257.314,60 €</b>
<b>Fluktuationsziffer (-quote):</b>	$\frac{\text{Personalabgang} \times 100}{\text{Ø Beschäftigte}}$	
	$\frac{40}{1.896}$	<b>2,11%</b>
<b>Fehlzeitenquote:</b>	$\frac{\text{Fehlzeiten} \times 100}{\text{Sollarbeitszeit}}$	
	$\frac{1.000}{80.560}$	<b>1,24%</b>
<b>Ø Personalaufwand:</b>	$\frac{\text{Summe Personalaufwand}}{\text{Ø Beschäftigte}}$	
<b>Respekt!</b>	$\frac{115.194.852}{1.896}$	<b>60.756,78 €</b>
<b>Gesamtleistung je Beschäftigtem:</b>	$\frac{\text{Gesamtleistung}}{\text{Ø Beschäftigte}}$	
	$\frac{489.839.108}{1.896}$	<b>258.353,96 €</b>