

Personalplanung

Der Begriff

Unter Personalplanung versteht man alle Handlungen, die Entscheidungen über die zukünftige Verwendung von Personal in Unternehmen sowie die Vorbereitung und Kontrolle dieser Entscheidungen zum Gegenstand haben.

Die Personalplanung baut auf der Vorstellung auf, die Verfügbarkeit der Mitarbeiter/innen und die Wirksamkeit ihres Arbeitseinsatzes zukünftig zu optimieren.

Ziele der Personalplanung

- Personalplanung bereitet die Verwendung von Personal in der Zukunft systematisch vor.
- Personalplanung bietet Ansätze zur Verbesserung des zukünftigen Verwendungshandelns.
- Personalplanung erlaubt gezielte Reaktionen auf Veränderungen zukünftiger Bedingungen der Personalverwendung

Differenzierung der Personalplanung

Um die Komplexität der Personalplanung zu reduzieren, ist eine Differenzierung der Personalplanung zweckmäßig.

Üblich ist die Unterscheidung in

- Personalbedarfsplanung,
- Personalbeschaffungsplanung,
- Personalkostenplanung,
- Personaleinsatzplanung,
- Personalfreisetzungplanung,
- Personalentwicklungsplanung,

etc.

Personalbedarfsplanung:

Bei der Personalbedarfsplanung wird der zur Erfüllung der Unternehmensaufgabe erforderliche Personalbedarf ermittelt sowie die zukünftig zu erwartende Überdeckung, Deckung bzw. Unterdeckung in quantitativer, qualitativer, zeitlicher und räumlicher Hinsicht festgestellt.

Personalbeschaffungsplanung:

Personalbeschaffungsplanung legt fest, wie viel Personen auf den internen und externen Arbeitsmärkten unter Verwendung bestimmter Beschaffungswege und –mittel bis zum Planungshorizont beschafft werden sollen.

Personaleinsatzplanung:

Personaleinsatzplanung legt fest, welche Personen vakanten Stellen zu-geordnet werden sollen. Dabei sollen Anforderungen und Fähigkeiten möglichst gut übereinstimmen.

Personalfreisetzungplanung:

Personalfreisetzungplanung legt aufgrund des negativen Saldos aus Bedarf und Bestand fest, wie viel Personen ihre Stelle verlieren und was mit diesen Personen zu geschehen hat.

Personalentwicklungsplanung:

Personalentwicklungsplanung legt fest, bei welchen Personen bis zum Planungshorizont ihre fachlichen, methodischen und sozialen Qualifikationen weiterentwickelt werden sollen und wie dies zu geschehen hat.