

Produktionsfaktor Arbeit

Arten der Arbeit - und die Mitarbeiter im Unternehmen

Leitende Arbeit - dispositiver Faktor - Management

Der **leitende Angestellte** (Spitzenmanagement, Mittleres und Unteres Management)

Leitender Angestellter ist, wer **eigenverantwortlich** unternehmerische **Leitungsaufgaben** ausübt und einen angemessenen **Entscheidungsspielraum** hat.

Leitende Angestellte unterstehen in der Regel direkt der Geschäftsleitung. Sie führen meist selbständig einen Teilbereich des Unternehmens.

Zum Management gehören nicht nur die Unternehmensleiter, sondern alle Mitarbeiter, die Leitungsfunktionen ausüben. Es gibt jedoch verschiedene Managementstufen:

1. Das Spitzenmanagement (**Top Management**), in dessen Händen die eigentliche Unternehmensleitung liegt.
2. Das Mittlere Management (**Middle Management**), dem i.d.R. die Betriebsleiter sowie Abteilungs- und Unterabteilungsleiter angehören.
3. Das Untere Management (**Lower Management**), d.h. Gruppenleiter, Vorarbeiter usw.

Ausführende Arbeit

Der ausführende Mitarbeiter

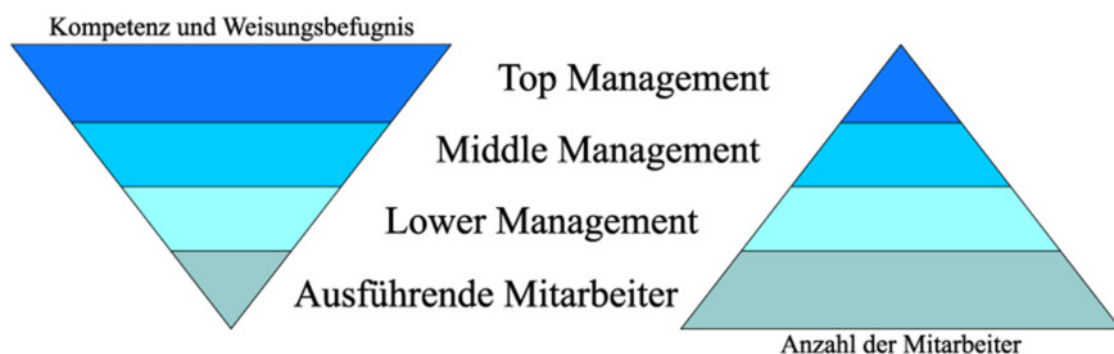
Ausführende Mitarbeiter haben andere Aufgabenbereiche als leitende Mitarbeiter. Sie sind z.B. tätig als

- Einkäufer
- Verkäufer
- Zuschnneider
- Dreher usw.

Nach dem Tätigkeitsbereich kann man 3 Gruppen unterscheiden:

- Mitarbeiter im **kaufmännischen Bereich** z.B. Kaufmännische Angestellte, Auszubildende
- Mitarbeiter im **technischen Bereich** z.B. Technische Angestellte, Meister, Kraftfahrer, Lagerarbeiter
- **Sonstige** Mitarbeiter z.B. Pförtner, Nachtwächter, Büroboten

Die ausführenden Tätigkeiten der technischen Angestellten befassen sich beispielsweise mit Forschungs-, Entwicklungs- und Konstruktionsaufgaben. Diese technischen Angestellten können dabei aber auch zusätzlich leitende Funktion als Abteilungsleiter auf einer unteren Führungsebene innehaben.



Leistungsfähigkeit

Leistungsfähigkeit bedeutet, dass ein Mensch eine bestimmte Leistung über einen längeren Zeitraum erbringen kann. Dies bezieht sich sowohl auf **körperliche (physische)** als auch auf **geistige (psychische beziehungsweise mentale)** Leistung.

Es geht also um ein bestimmtes Leistungsniveau, das im Idealfall ein Arbeitsleben lang gehalten werden kann ohne dabei gesundheitlichen Schaden zu nehmen. Die Höhe dieser Leistungsgrenze ist individuell unterschiedlich.¹

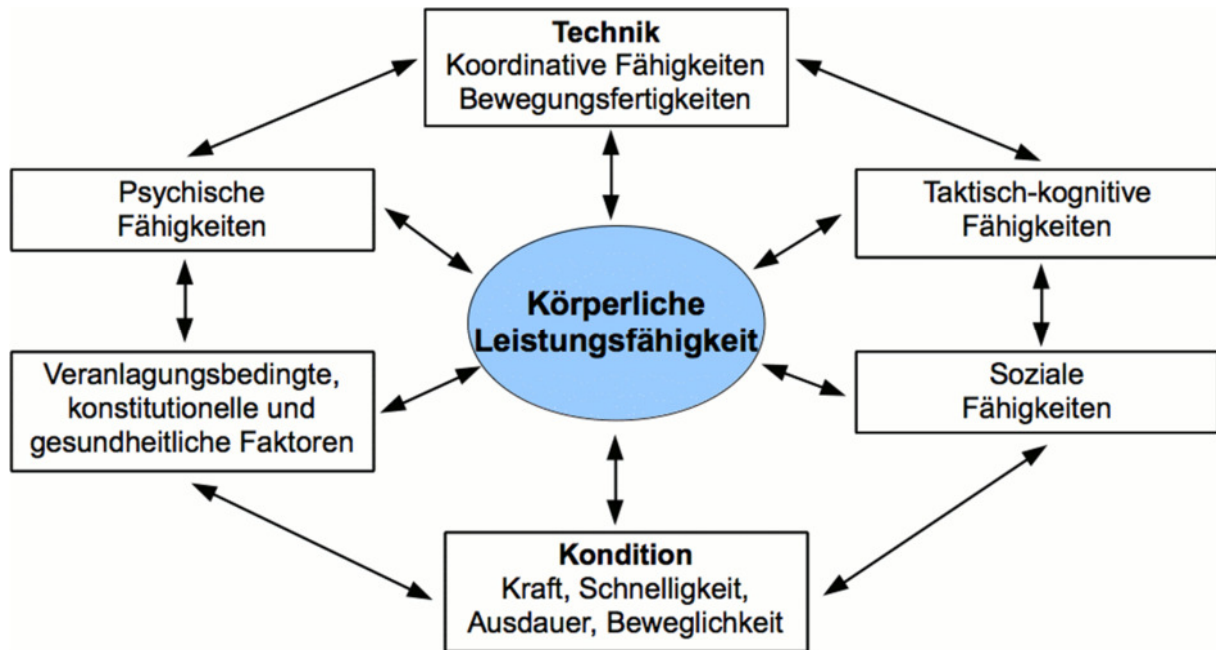


Abb.: Faktoren der Leistungsfähigkeit ²

Leistungsbereitschaft

Ist neben der Leistungsfähigkeit die grundlegende Determinante des Arbeitsverhaltens. Das Ausmaß der individuellen Leistungsbereitschaft ist abhängig von der Motivstärke und den Merkmalen der Arbeitssituation (Tätigkeitsmerkmale, finanzielle Anreize, Vorgesetztenverhalten etc.).

Die Leistungsbereitschaft stellt den Umfang dar, indem der Mitarbeiter bereit ist, sein Leistungsvermögen dem Unternehmen zur Verfügung zu stellen.³

¹ Corinna Jaeger Institut für angewandte Arbeitswissenschaft, ifaa

² https://de.wikipedia.org/wiki/Körperliche_Leistungsfähigkeit

³ <http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Archiv/85674/leistungsbereitschaft-v8.html>